

2019年7月21日

社 員 各 位

株式会社 山形部品  
代表取締役 五味 健一

## 一般事業主行動計画 (次世代育成支援対策推進法)

社員が仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のとおり行動計画を策定、実施する。

### 1 計画期間

2019年7月21日 ～2022年7月20日（3年間）

### 2 内 容

#### 【目標 1】

年次有休休暇の取得促進。

（具体的取組み）

2019年7月～ 再検査や学校行事等、半日又は時間単位の有給休暇取得を推進  
有休休暇を取得しやすい職場環境づくりを推進  
取得状況を定期的に確認し、取得が進んでいない社員へヒアリング等実施する

#### 【目標 2】

「子育てしやすい環境＝理解ある職場」を作る為に、育児休業等など制度の周知や情報提供、研修を実施し、お互いに助け合える業務体制を整え、社員それぞれの事情に沿ったキャリアUPをはかれる教育制度を構築する。

（具体的取組み）

2019年7月～ 制度に関するパンフレットを作成、配布、社内WEBへ掲示  
管理職への研修実施  
業務のマニュアル化を推進  
教育制度の検討、構築

以 上